

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Югорский государственный университет»
Сургутский нефтяной техникум (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Югорский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Директор СНТ (филиала)
ФГБОУ ВО «ЮГУ»
Н.Н. Еговцева
12 июня 2020 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

ПМ.03 Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения

для специальности среднего профессионального образования
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования
(по отраслям)

2020


Рабочая программа профессионального модуля разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) по специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), утвержденного приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2014 приказ № 344.


Рассмотрено и одобрено на заседании ПЦК Экономики и бухгалтерского учета протокол № 10 от «11» июня 2020г.

Разработчик:

Преподаватель первой категории
СНТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»  Н.С. Трифонова

Председатель ПЦК Экономики и бухгалтерского учета

Преподаватель высшей категории
СНТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»  И.С. Маснева

Рабочая программа согласована, информационное обеспечение учебной дисциплины (профессионального модуля) соответствует требованиям к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена
Заведующая библиотекой СНТ (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ»  Т.И. Решетникова

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	4
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	6
3. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
4 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	13
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	15

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения

1.1. Область применения программы

Программа профессионального модуля (далее программа) – является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО **15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)** в части освоения основного вида профессиональной деятельности (ВПД): **Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения.**

И соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

1. Участвовать в планировании работы структурного подразделения.
2. Участвовать в организации работы структурного подразделения.
3. Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.
4. Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности.

Программа профессионального модуля может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной подготовке работников по специальности **15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)** при наличии среднего (полного) общего образования. Опыт работы не требуется.

1.2. Цели и задачи модуля – требования к результатам освоения модуля

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- участия в планировании работы структурного подразделения;
- организации работы структурного подразделения;
- руководства работой структурного подразделения;
- анализа процесса и результатов работы подразделения;
- оценки экономической эффективности производственной деятельности.

уметь:

- организовывать рабочие места;
- мотивировать работников на решение производственных задач;
- управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками;
- рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования.

знать:

- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- принципы делового общения в коллективе;
- принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов.

1.3. Рекомендуемое количество часов на освоение программы профессионального модуля:

всего – 186 часов, в том числе:

максимальной учебной нагрузки обучающегося – 150 часов, включая:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 100 часов;

самостоятельной работы обучающегося – 50 часов;

производственной практики – 36 часов.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Результатом освоения программы профессионального модуля является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности **Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения**, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результата обучения
ПК 3.1.	Участвовать в планировании работы структурного подразделения
ПК 3.2.	Участвовать в организации работы структурного подразделения
ПК 3.3.	Участвовать в руководстве работой структурного подразделения
ПК 3.4.	Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий

3. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

3.1. Тематический план профессионального модуля

Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения

Коды профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля	Всего часов (макс. учебная нагрузка и практики)	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)					Практика		
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося			Самостоятельная работа обучающегося		Учебная, часов	Производственная (по профилю специальности), часов	
			Всего, часов	в т.ч. лабораторные работы и практические занятия, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов	Всего, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
ПК 3.1	Раздел 1. Участие в планировании работы структурного подразделения	15	10	6	20	5				
ПК 3.2	Раздел 2. Участвовать в организации работы структурного подразделения	21	14	6		7				
ПК 3.3	Раздел 3. Участие в руководстве работой структурного подразделения	84	56	28		28				
ПК 3.4	Раздел 4. Участие в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности	30	20			10	10			
	Производственная практика (по профилю специальности)	36								36
	Всего:	186	100	40	20	50	10		36	

**3.2. Содержание обучения по профессиональному модулю (ПМ)
Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения**

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
МДК 03.01 Организация работы структурного подразделения			
Раздел 1. Участие в планировании работы структурного подразделения		10	
Тема 1.1. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности	Содержание	4	3
	1. Руководство и власть Управление человеком и управление группой Планирование работы менеджера		
	2. Организация рабочего дня, рабочего места. Стили управления		
	Практические занятия	6	
1. Сущность и основные категории менеджмента (деловая игра)			
2. Оценка качества планирования на примере конкретного предприятия			
Раздел 2. Участвовать в организации работы структурного подразделения		14	
Тема 2.1. Организация работы структурного подразделения	Содержание	6	3
	1. Сущность и основные направления организации деятельности подчиненных Уровни управление на предприятии. Виды полномочий в организации Подготовка производства. Задачи подготовки персонала на производстве Виды и формы подготовки Расстановка рабочих. Повышение квалификации персонала		
	2. Принципы, формы и методы организации технологических процессов Организация производственного процесса на предприятии Принципы организации технологических процессов		
	3. Типы технологических процессов Методы и формы организации технологических процессов		3

1	2	3	4
	Практические занятия	4	
	1. Организация и руководство работой структурного подразделения		
	2. Анализ и оценка системы управления		
Тема 2.2. Система мотивации руда	Содержание	2	
	Использование мотивации в практике менеджмента		3
	1. Трудовая мотивация		
	Критерии мотивации труда		
	Практические занятия	2	
	1. Оценка системы мотивации на конкретном предприятии		
Раздел 3. Участие в руководстве работой структурного подразделения		56	
Тема 3.1. Принципы, формы и методы организации и технологического процесса	Содержание	2	2
	1. Понятие производственного и технологического процесса. Состав и структура производственного процесса. Классификация производственных процессов. Принципы организации производственного процесса. Формы и методы организации производства		
Тема 3.2. Основные средства, обслуживаемые работниками структурного подразделения	Содержание	6	
	1. Экономическая сущность и воспроизводство основных средств. Состав, классификация основных средств структурного подразделения. Оценка и переоценка основных средств. Износ и амортизация основных средств, их воспроизводство. Учет износа и амортизации основных средств		
	2. Порядок осуществления технического обслуживания, ремонта и услуг по эксплуатации объектов аренды. Порядок расчета возврата денежных средств на аренду техники. Преимущества лизинговой формы аренды.		
	3. Показатели экономической эффективности использования основных средств. Инвентаризация основных средств.		
	Практические занятия	6	
	1. Расчет показателей эффективности использования основных средств.		
	2. Расчет морального и физического износа оборудования. Расчет суммы амортизационных отчислений.		
	3. Инвентаризация основных средств.		

1	2	3	4
Тема 3.3. Производственный персонал структурного подразделения и оценка эффективности его деятельности	Содержание		
	1. Производственный персонал структурного подразделения, его состав, квалификация, структура. Нормирование труда при выполнении работ, связанных с монтажом и ремонтом основного и вспомогательного оборудования. Основные виды норм затрат труда. Методы нормирования.	6	
	2. Баланс рабочего времени. Трудоемкость ремонтных работ. Производительность труда - показатель эффективности деятельности персонала структурного подразделения		
	3. Планирование трудоемкости монтажных и ремонтных работ. Планирование численного состава структурного подразделения.		
	Практические занятия	4	
1. Расчет трудоемкости выполненных работ			
2. Расчет плановой численности персонала структурного подразделения			
Тема 3.4. Оплата труда в структурном подразделении	Содержание		
	1. Состав и характеристика фонда оплаты труда. Формы и системы оплаты труда, применяемые в структурном подразделении.	4	
	2. Планирование фонда оплаты труда работников структурного подразделения.		
	Практические занятия	4	
	1. Расчет заработной платы работникам структурного подразделения		
2. Расчет удержаний из заработной платы работников, суммы доплат			
Тема 3.5. Планирование и организация работ структурного подразделения	Содержание		
	1. Определение задач структурного подразделения по поддержанию оборудования в работоспособном состоянии и предупреждению преждевременного износа. Организация монтажных и ремонтных на предприятии.	4	
	2. Планирование монтажных работ, работ в соответствии с системой ППР. Определение видов монтажных работ, ремонтных работ по каждому станку и агрегату и сроки их выполнения. Инвентаризация и переоценка материальных ценностей.		
	Практические занятия	4	
	1. Расчет видов ремонтных работ по каждому станку и агрегату и определение сроков их выполнения, необходимого количества и стоимости необходимых для ремонта материалов и запчастей.		

1	2	3	4
	2. Определение себестоимости ремонтных работ Расчет потребности в инструменте с применением индексации Определение расходного фонда Расчет оборотного фонда Расчет показателей уровня материалоемкости		
Тема 3.6. Показатели эффективности деятельности структурного подразделения	Содержание 1. Характеристика показателей, определяющих результаты деятельности структурного подразделения. Обеспечение планируемого уровня использования оборудования. Практические занятия 1. Расчет количества действующего (исправного) оборудования 2. Определение фонда времени работы оборудования, используемый для выполнения производственной программы 3. Расчет доли времени простоев оборудования во время и в ожидании ремонта	2	
Тема 3.7. Анализ процесса и результатов работы структурного подразделения	Содержание 1. Анализ уровня техники. Анализ технического состояния основных средств, обслуживаемых персоналом структурного подразделения 2. Анализ эффективности использования основных средств: фондоотдача, фондоемкость. Анализ использования оборудования. Практические занятия 1. Расчет вооруженности труда, степени механизации и автоматизации, структуры основных средств 2. Расчет показателей фондоотдачи, фондоемкости	4	
Раздел 4. Участие в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности		4	
Тема 4.1. Расчет показателей, характеризующих эффективность организации основного и вспомогательного оборудования	Курсовое проектирование	20	
Обязательная аудиторная учебная нагрузка по курсовой работе (проекту)	20		

Примерная тематика курсовых работ (проектов) Расчет основных технико-экономических показателей, характеризующих эффективность производственной деятельности		
Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ Систематическая проработка конспектов занятий, учебной литературы (по вопросам к параграфам) Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций, оформление практических работ, отчетов, подготовка к защите Работа над курсовым проектом	50	
Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Подготовить примеры об особенностях влияния факторов внешней среды на жизнедеятельность Российских предприятий Разработать пути повышения эффективности коммуникаций на примере конкретного предприятия Провести анализ мотивации на примере предприятия Разработать рекомендации по принятию управленческих решений в конкретной организации Разобрать и проанализировать конкретную конфликтную ситуацию Разработать сравнительную характеристику стилей управления		
Производственная практика(по профилю специальности) Виды работ участие в планировании работы структурного подразделения; организация работы структурного подразделения; руководство работой структурного подразделения; анализ процесса и результатов работы подразделения; оценка экономической эффективности производственной деятельности.	36	
Всего	186	

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

4.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы модуля предполагает наличие учебного кабинета «Экономика и менеджмент».

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета «Экономика и менеджмент»:

- комплект учебно-методической документации;
- наглядные пособия
- компьютер
- мультимедийный проектор.

4.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Базовый учебник: Коршунов, В. В. Экономика предприятия: учебник и практикум для СПО / В. В. Коршунов. - Москва: Юрайт, 2020. - 347 с. - ISBN 978-5-534-11833-9. - URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/ekonomika-organizacii-446257#page/2>

Основная литература:

1) Шимко, П. Д. Экономика организации: учебник и практикум для СПО / П. Д. Шимко. - Москва: Юрайт, 2019. – 240 с. - ISBN 978-5-534-011315-3. - URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/ekonomika-organizacii-433778#page/2>

Дополнительная литература:

1) Колосова, О. Г. Организация производственных работ в нефтегазовом комплексе. Оплата труда: учебник и практикум для СПО / О. Г. Колосова. - Москва: Юрайт, 2019. 470-с. - ISBN 978-5-534-11284-9. - URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/organizaciya-proizvodstvennyh-rabot-v-neftegazovom-komplekse-oplata-truda-444847#page/1>

2) Основы экономики организации: учебник и практикум для СПО / под редакцией: Л.А. Чалдаевой А. В. Шарковой. - Москва: Юрайт, 2019. 299-с. - ISBN 978-5-9916-9279-3. - URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/osnovy-ekonomiki-organizacii-praktikum-437061#page/2>

4.3. Общие требования к организации образовательного процесса

При работе над курсовой работой (проектом) обучающимся оказываются консультации.

4.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу: наличие высшего профессионального образования, соответствующего профилю модуля «Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения».

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих руководство практикой

Инженерно-педагогический состав: дипломированные специалисты – преподаватели междисциплинарных курсов, а также общепрофессиональных дисциплин: «Технология оборудования отрасли»; «Технология отрасли»; «Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт оборудования отрасли»; «Информационные технологии в профессиональной деятельности».

Мастера: наличие 5–6 квалификационного разряда с обязательной стажировкой в профильных организациях не реже 1-го раза в 3 года. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным.

**5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
Участвовать в планировании работы структурного подразделения	Составление стратегического, тактического и оперативного планов Точность формулирования целей и задач подразделения в соответствии с задачами организации Эффективность детализации планов до уровня подразделения Учет факторов риска и неопределенности при планировании Составление плана объема работ и календарного плана	Текущий контроль в форме: - защиты практических занятий; - контрольных работ по темам МДК Экзамен квалифи- кацион-ный
Участвовать в организации работы структурного подразделения	Знание принципов, форм и методов основных направлений организации деятельности подчиненных Определение видов и способов организации технологических процессов Точность и грамотность оформления технологической документации Умение организовывать рабочее место, Формирование эффективной системы мотивации, в соответствии с индивидуальными потребностями подчиненных	Текущий контроль в форме: - защиты практических занятий; - контрольных работ по темам МДК Экзамен квалификаон- ный
Участвовать в руководстве работой структурного подразделения	Знание особенностей менеджмента в области профессиональной деятельности Выбор и использование эффективных методов управления, в зависимости от производственной ситуации	Текущий контроль в форме: - защиты практических занятий; - контрольных работ по темам

	Точность принятия управленческого решения и оценки его качества Определение способов управления конфликтными ситуациями, стрессами, рисками Эффективность проведения деловых бесед и совещаний	МДК Экзамен квалификационный
Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности	1) расчет потребного количества оборудования и численности рабочих 2) расчет показателей эффективности использования оборудования 3) расчет затрат на производственную программу 3) расчет прибыли, цены и рентабельности 4) расчет эффективности использования трудовых ресурсов 5) приобретение навыков анализа результатов деятельности	Текущий контроль в форме зачета по разделам курсового проекта Защита курсового проекта Экзамен квалификационный

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	– демонстрация интереса к будущей профессии	Индивидуальный Экзамен квалификационный
Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	- выбор и применение методов и способов решения профессиональных задач в области участия в организации производственной деятельности структурного подразделения	Оценочный Экзамен квалификационный

Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	– решение стандартных и нестандартных профессиональных задач в области участия в организации производственной деятельности структурного подразделения	Практическая работа Экзаменквалификационный
Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	– эффективный поиск необходимой информации; – использование различных источников, включая электронные источники;	Практическая работа Экзаменквалификационный
Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	– работа на ПК с базами данных	Индивидуальный Экзаменквалификационный
Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	– взаимодействие с обучающимися, преподавателями и мастерами в ходе обучения	Индивидуальный Экзаменквалификационный
Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий	– самоанализ и коррекция результатов собственной работы	Оценочный Экзаменквалификационный